

Neįgaliųjų įdarbinimo subsidijavimo priemonės

Darbdaviai, atstovaujantys socialiai atsakingas įmones, socialines įmones ar kitas įmones, kurios pasirengusios prisidėti prie neįgaliųjų nedarbo ir socialinės atskirties mažinimo, gali pasinaudoti valstybės teikiama parama neįgaliųjų įdarbinimui. Darbdaviams, įdarbinantiems neįgaliuosius asmenis yra taikomos įvairios lengvatos, susijusios su darbo užmokesčio ar jo dalies, darbo vietos steigimo išlaidų kompensavimu darbdaviui. Žemiau pateikiama trumpa informacija apie pagrindines **neįgaliųjų** įdarbinimo subsidijavimo priemonės. Plačiau apie neįgaliųjų įdarbinimą skaitykite: Įdarbinimas subsidijuojant įgyvendinimas reglamentuojamas [LR Užimtumo rėmimo įstatymo](#) (Žin., 2006, Nr.73-2762; 2009, Nr. 86-3638; 2010, Nr. 71-3552) 24 ir 25 str., 2009 m. rugpjūčio 13 d. LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-499 patvirtintu „[Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu](#)“ (Žin., 2009, Nr. 98-4133; 2010, Nr. 85-4471) bei www.ldb.lt tinklapyje.

Asmenų su negalia įdarbinimas subsidijuojant

Įdarbinimu subsidijuojant siekiama padėti įsitvirtinti darbo rinkoje papildomai remiamiems bedarbiams ir išpėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams, mokant darbdaviams subsidijas darbo užmokesčiui.

Būtinios sąlygos

Įdarbinti subsidijuojant gali būti šie **teritorinėje darbo biržoje** registruoti neįgalieji asmenys:

- neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;
- neįgalieji, kuriems nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;
- neįgalieji, kuriems nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis;

Finansavimas ir jo trukmė

Už kiekvieną įdarbintą neįgalųjį asmenį numatytą laikotarpį kiekvieną mėnesį mokama **subsidija darbo užmokesčiui**, paskaičiuoto pagal įdarbinto asmens faktiškai dirbtą darbo laiką ir nuo jo apskaičiuotoms valstybinio privalomojo socialinio draudimo įmokoms iš dalies kompensuoti. Subsidijos dydis negali viršyti 2 Vyriausybės patvirtintų minimaliosios mėnesinės algos dydžių ir sudaro:

- **50 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami 3 punkte nurodyti asmenys;
- **60 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami 2 punkte nurodyti asmenys;
- **75 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami 1 punkte nurodyti asmenys.

Subsidija neįgaliųjų darbo užmokesčiui gali būti mokama:

- iki 6 mėn., kai darbo sutartis sudaroma su asmenimis, nurodytais 3 punkte;
- neterminuotai, kai įdarbinami asmenys, nurodyti 1 ir 2 punktuose.

Neįgaliųjų darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimu siekiama suteikti galimybes darbo ieškantiems negalia turintiems asmenims (ir kt. papildomai remiamiems asmenims) trūkstamus darbo įgūdžius įgyti tiesiogiai darbo vietoje, o darbdaviams - pasirinkti tinkamiausią darbuotoją.

Būtinės sąlygos

Pasiūlymus dėl darbo įgūdžių įgijimo rėmimo teritorinėms darbo biržoms gali teikti darbdaviai, kurie pageidauja įdarbinti neįgalųjį asmenį. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas organizuojamas darbo biržoje registruotiems turintiems kvalifikaciją bedarbiams, kuriems yra nustatytas šių įgūdžių įgijimo poreikis:

- pirmą kartą pradedantiems darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją;
- ilgalaikiams bedarbiams;
- iki įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje nedirbusiems 2 ir daugiau metų;
- baigusiems profesinės rehabilitacijos programą;
- įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojams, nustatyta tvarka registruotiems darbo biržoje, kai dėl gamybos ar darbo organizavimo pakeitimų jiems toje pačioje darbovietėje yra siūlomas kitas darbas, kuriam atlikti turimų įgūdžių nepakanka ar kai įsidarbinti kitoje darbovietėje trūksta tam tikrų įgūdžių.

Finansavimas ir jo trukmė

Darbdaviui, įdarbinusiam darbo biržos siūstus asmenis, mokama subsidija darbo sutartyje nurodytam darbo užmokesčiui ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotų draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms kompensuoti. Jei įdarbintas asmuo dirbo ne visą darbo laiką, subsidijos darbo užmokesčiui dydis skaičiuojamas už faktiškai dirbtą darbo laiką pagal apskaičiuotą ar darbo sutartyje nustatytą valandinį atlygį. Subsidijos dydis negali viršyti dviejų Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio ir sudaro:

- **50 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami pirmą kartą pradedantys darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją, ilgalaikiai bedarbiai, iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbę 2 ir daugiau metų, asmenys po profesinės rehabilitacijos programos, kuriems nustatytas 45 -55 proc. darbingumo lygis ir įspėti apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojai;
- **60 proc. apskaičiuotų lėšų**, kai įdarbinami asmenys po profesinės rehabilitacijos programos, kuriems nustatytas 30-40 proc. darbingumo lygis;
- **75 proc. apskaičiuotų lėšų**, kai įdarbinami asmenys po profesinės rehabilitacijos programos, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis.

Svarbu: kai darbdavio paskirti atsakingi asmenys darbo įgūdžių įgijimui organizuoti skiria daugiau kaip **20 proc.** savo darbo laiko, gali būti iš dalies kompensuojamos darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidos, bet ne daugiau kaip 20 procentų visos mokamos subsidijos.

Finansavimo trukmė -iki 12 mėn. kai įdarbinami asmenys pirmą kartą pradedantys darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją ir iki 5 mėn. - kai įdarbinami kitoms tikslinėms grupėms priklausantys asmenys.

Darbo rotacija

Darbo rotacija siekiama bedarbiams suteikti galimybes laikinai įsidarbinti, o darbdaviams - pakeisti darbuotojus jų tikslinių atostogų metu ar kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais.

Finansavimas ir jo trukmė

Darbdaviams, kurie įdarbina neįgaliuosius darbo rotacijai, mokama subsidija darbo užmokesčiui ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotoms draudėjo privalomojo valstybinio draudimo įmokoms iš dalies kompensuoti. Subsidijos dydis negali viršyti dviejų Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio ir sudaro:

- **75 - 50 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami LR Užimtumo rėmimo įstatymo 4 str. nurodyti asmenys, tarp kurių **darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25, 30-40 procentų, 45-55 procentų darbingumo lygis;**
- **40 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami kiti bedarbiai.

Finansavimo trukmė - iki 12 mėnesių.

Viešieji darbai

Viešieji darbai suteikia galimybes ekonominius sunkumus patiriančioms įmonėms išsaugoti darbo vietas, o darbo ieškantiems asmenims ir ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojams - užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų.

Pasiūlymus dėl priemonės organizavimo teritorinėms darbo biržoms gali teikti darbdaviai, kurie viešiesiems darbams nori įdarbinti neįgaliuosius ir kitus darbo rinkoje papildomai remiamus asmenis.

Viešieji darbai - tai laikino pobūdžio darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenėms, padedantys palaikyti ir (ar) plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą, taip pat viešieji darbai, atliekami ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse, siekiant jose išsaugoti darbo vietas. Juos organizuoja teritorinės darbo biržos kartu su savivaldybėmis ir darbdaviais pagal savivaldybės patvirtintą viešųjų darbų programą ar teritorinių darbo biržų patvirtintus projektus, parengtus padidėjus viešųjų darbų poreikiui ar skirtus darbo vietų išsaugojimui ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse.

Ekonominius sunkumus patiriančios įmonės, kurių darbuotojai dirba ne visą darbo laiką, viešuosius darbus gali organizuoti srityse, nesusijusiose su darbuotojo tiesioginio darbo funkcijomis.

Finansavimas ir jo trukmė

Darbdaviams, įdarbinusiems pagal darbo sutartį viešiesiems darbams atlikti teritorinės darbo biržos siūstus neįgalius asmenis, mokamos subsidijos darbo užmokesčiui, skirtos visiškai ar iš dalies kompensuoti šias išlaidas:

- darbo užmokesčio už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, apskaičiuoto pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį;
- draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms, apskaičiuotoms nuo šio darbo užmokesčio;
- piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas, įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą.

Trukmė - iki 6 mėn.

Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Darbo vietų steigimo subsidijavimu siekiama skatinti darbdavius steigti naujas darbo vietas arba pritaikyti esamas prie bedarbio negalios, įdarbinant juos pagal neterminuotą darbo sutartį.

Būtinios sąlygos

Pasiūlymus dėl darbo vietų steigimo darbo biržai gali teikti darbdaviai, kurie:

- turi nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, būtiną darbo vietoms įsteigti;
- nėra bankrutavę ar bankrutuojantys ar nevykdantys restruktūrizacijos;
- neturi likviduojamos įmonės statuso;
- neturi neįvykdytų sutartinių įsipareigojimų darbo biržai;
- neturi mokestinės nepriemokos valstybės ir (arba) savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija, nėra skolingi Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui.

Subsidija gali būti skiriama darbdaviams, steigiantiems darbo vietas šių registruotų teritorinėje darbo biržoje darbingo amžiaus asmenų įdarbinimui:

- neįgaliųjų, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;
- neįgaliųjų, kuriems nustatytas 30-55 procentų darbingumo lygis arba vidutinis arba lengvas neįgalumo lygis.

Įsteigta (pritaikyta) darbo vieta turi būti išlaikyta ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo teritorinių darbo biržų siūstų asmenų įdarbinimo.

Finansavimo sąlygos

Subsidijos dydis vienai darbo vietai įsteigti ar pritaikyti negali viršyti **40** Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos, galiojančios paraiškos pateikimo dieną, dydžių.

Darbdaviai savo lėšomis privalo apmokėti ne mažiau kaip darbo vietoms įsteigti (pritaikyti) reikalingų išlaidų:

- **35 proc.**- steigdami (pritaikydami) darbo vietas neįgaliesiems, kuriems nustatytas 45-55 darbingumo lygis;
- **30 proc.** - steigdami (pritaikydami) darbo vietas neįgaliesiems, kuriems nustatytas 30-40 proc. darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;
- **20 proc.** - steigdami (pritaikydami) darbo vietas neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis.

Svarbu žinoti!

Subsidija skiriama finansuoti šioms išlaidoms:

- darbo priemonėms ir techninės pagalbos priemonėms neįgaliesiems būtinoms darbo vietos funkcionavimui užtikrinti, pirkti, montuoti ir pritaikyti;
- mokymui, kai steigiamai darbo vietai reikalingos profesinės kvalifikacijos ar kompetencijos, kurioms įgyti darbo birža neorganizuoja profesinio mokymo;
- patalpoms, kurios valdomos nuosavybės teise, remontuoti ir pritaikyti, reikalingoms darbo vietai įrengti (subsidija šiai išlaidų rūšiai negali viršyti 50 proc. visos subsidijos dydžio);
- ilgalaikiam materialiojo turto draudimui. Ilgalaikį materialųjį turtą, kuriam įsigyti buvo naudota subsidija, privaloma apdrausti maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia pasirinkta bendrovė.

Panaikinus įsteigtą (pritaikytą) darbo vietą, darbdaviai teritorinei darbo biržai turi grąžinti:

- visą subsidiją, kai darbo vieta panaikinama per 12 mėn. laikotarpį nuo jos įsteigimo (pritaikymo);
- 80 proc. subsidijos, kai darbo vieta panaikinama 13-24 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo);
- 50 proc. subsidijos, kai darbo vieta panaikinama 25-36 mėnesių nuo jos įsteigimo (pritaikymo).

Asmenų su negalia įdarbinimas subsidijuojant

Įdarbinimu subsidijuojant siekiama padėti įsitvirtinti darbo rinkoje papildomai remiamiems bedarbiams ir išpėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams, mokant darbdaviams subsidijas darbo užmokesčiui.

Būtinios sąlygos

Įdarbinti subsidijuojant gali būti šie **teritorinėje darbo biržoje** registruoti neįgalieji asmenys:

- neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;
- neįgalieji, kuriems nustatytas 30-40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;
- neįgalieji, kuriems nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis;

Finansavimas ir jo trukmė

Už kiekvieną įdarbintą neįgalųjį asmenį numatytą laikotarpį kiekvieną mėnesį mokama **subsidija darbo užmokesčiui**, paskaičiuoto pagal įdarbinto asmens faktiškai dirbtą darbo laiką ir nuo jo apskaičiuotoms valstybinio privalomojo socialinio draudimo įmokoms iš dalies kompensuoti. Subsidijos dydis negali viršyti 2 Vyriausybės patvirtintų minimaliosios mėnesinės algos dydžių ir sudaro:

- **50 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami 3 punkte nurodyti asmenys;
- **60 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami 2 punkte nurodyti asmenys;
- **75 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami 1 punkte nurodyti asmenys.

Subsidija neįgaliųjų darbo užmokesčiui gali būti mokama:

- iki 6 mėn., kai darbo sutartis sudaroma su asmenimis, nurodytais 3 punkte;
- neterminuotai, kai įdarbinami asmenys, nurodyti 1 ir 2 punktuose.

Neįgalųjų darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimu siekiama suteikti galimybes darbo ieškantiems negalia turintiems asmenims (ir kt. papildomai remiamiems asmenims) trūkstamus darbo įgūdžius įgyti tiesiogiai darbo vietoje, o darbdaviams - pasirinkti tinkamiausią darbuotoją.

Būtinės sąlygos

Pasiūlymus dėl darbo įgūdžių įgijimo rėmimo teritorinėms darbo biržoms gali teikti darbdaviai, kurie pageidauja įdarbinti neįgalųjį asmenį. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas organizuojamas darbo biržoje registruotiems turintiems kvalifikaciją bedarbiams, kuriems yra nustatytas šių įgūdžių įgijimo poreikis:

- pirmą kartą pradantiems darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją;
- ilgalaikiams bedarbiams;
- iki įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje nedirbusiems 2 ir daugiau metų;
- baigusiems profesinės reabilitacijos programą;
- įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojams, nustatyta tvarka registruotiems darbo biržoje, kai dėl gamybos ar darbo organizavimo pakeitimų jiems toje pačioje darbovietėje yra siūlomas kitas darbas, kuriam atlikti turimų įgūdžių nepakanka ar kai įsidarbinti kitoje darbovietėje trūksta tam tikrų įgūdžių.

Finansavimas ir jo trukmė

Darbdaviui, įdarbinusiam darbo biržos siūstus asmenis, mokama subsidija darbo sutartyje nurodytam darbo užmokesčiui ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotų draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms kompensuoti. Jei įdarbintas asmuo dirbo ne visą darbo laiką, subsidijos darbo užmokesčiui dydis skaičiuojamas už faktiškai dirbtą darbo laiką pagal apskaičiuotą ar darbo sutartyje nustatytą valandinį atlygį. Subsidijos dydis negali viršyti dviejų Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio ir sudaro:

- **50 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami pirmą kartą pradantys darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją, ilgalaikiai bedarbiai, iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbę 2 ir daugiau metų, asmenys po profesinės reabilitacijos programos, kuriems nustatytas 45 -55 proc. darbingumo lygis ir įspėti apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojai;
- **60 proc. apskaičiuotų lėšų**, kai įdarbinami asmenys po profesinės reabilitacijos programos, kuriems nustatytas 30-40 proc. darbingumo lygis;
- **75 proc. apskaičiuotų lėšų**, kai įdarbinami asmenys po profesinės reabilitacijos programos, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis.

Svarbu: kai darbdavio paskirti atsakingi asmenys darbo įgūdžių įgijimui organizuoti skiria daugiau kaip **20 proc.** savo darbo laiko, gali būti iš dalies kompensuojamos darbo įgūdžių įgijimo tiesiogiai darbo vietoje organizavimo išlaidos, bet ne daugiau kaip 20 procentų visos mokamos subsidijos.

Finansavimo trukmė -iki 12 mėn. kai įdarbinami asmenys pirmą kartą pradantys darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją ir iki 5 mėn. - kai įdarbinami kitoms tikslinėms grupėms priklausantys asmenys.

Darbo rotacija

Darbo rotacija siekiama bedarbiams suteikti galimybes laikinai įsidarbinti, o darbdaviams - pakeisti darbuotojus jų tikslinių atostogų metu ar kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais.

Finansavimas ir jo trukmė

Darbdaviams, kurie įdarbina neįgaliuosius darbo rotacijai, mokama subsidija darbo užmokesčiui ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotoms draudėjo privalomojo valstybinio draudimo įmokoms iš dalies kompensuoti. Subsidijos dydis negali viršyti dviejų Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio ir sudaro:

- **75 - 50 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami LR Užimtumo rėmimo įstatymo 4 str. nurodyti asmenys, tarp kurių **darbingo amžiaus neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25, 30-40 procentų, 45-55 procentų darbingumo lygis;**
- **40 proc.** apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami kiti bedarbiai.

Finansavimo trukmė - iki 12 mėnesių.

Viešieji darbai

Viešieji darbai suteikia galimybes ekonominius sunkumus patiriančioms įmonėms išsaugoti darbo vietas, o darbo ieškantiems asmenims ir ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojams - užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų.

Pasiūlymus dėl priemonės organizavimo teritorinėms darbo biržoms gali teikti darbdaviai, kurie viešiesiems darbams nori įdarbinti neįgaliuosius ir kitus darbo rinkoje papildomai remiamus asmenis.

Viešieji darbai - tai laikino pobūdžio darbai, teikiantys socialinę naudą vietos bendruomenėms, padedantys palaikyti ir (ar) plėtoti vietos bendruomenės socialinę infrastruktūrą, taip pat viešieji darbai, atliekami ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse, siekiant jose išsaugoti darbo vietas. Juos organizuoja teritorinės darbo biržos kartu su savivaldybėmis ir darbdaviais pagal savivaldybės patvirtintą viešųjų darbų programą ar teritorinių darbo biržų patvirtintus projektus, parengtus padidėjus viešųjų darbų poreikiui ar skirtus darbo vietų išsaugojimui ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse.

Ekonominius sunkumus patiriančios įmonės, kurių darbuotojai dirba ne visą darbo laiką, viešuosius darbus gali organizuoti srityse, nesusijusiose su darbuotojo tiesioginio darbo funkcijomis.

Finansavimas ir jo trukmė

Darbdaviams, įdarbinusiems pagal darbo sutartį viešiesiems darbams atlikti teritorinės darbo biržos siūstus neįgalius asmenis, mokamos subsidijos darbo užmokesčiui, skirtos visiškai ar iš dalies kompensuoti šias išlaidas:

- darbo užmokesčio už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, apskaičiuoto pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalųjį valandinį atlygį;
- draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms, apskaičiuotoms nuo šio darbo užmokesčio;

- piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas, įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą.

Trukmė - iki 6 mėn.

Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Darbo vietų steigimo subsidijavimu siekiama skatinti darbdavius steigti naujas darbo vietas arba pritaikyti esamas prie bedarbio negalios, įdarbinant juos pagal neterminuotą darbo sutartį.

Būtinios sąlygos

Pasiūlymus dėl darbo vietų steigimo darbo biržai gali teikti darbdaviai, kurie:

- turi nuosavybės teise ar kitais pagrindais valdomą nekilnojamąjį turtą, būtiną darbo vietoms įsteigti;
- nėra bankrutavę ar bankrutuojantys ar nevykdantys restruktūrizacijos;
- neturi likviduojamos įmonės statuso;
- neturi neįvykdytų sutartinių įsipareigojimų darbo biržai;
- neturi mokesstinės nepriemokos valstybės ir (arba) savivaldybių biudžetams ir fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija, nėra skolingi Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui.

Subsidija gali būti skiriama darbdaviams, steigiantiems darbo vietas šių registruotų teritorinėje darbo biržoje darbingo amžiaus asmenų įdarbinimui:

- neįgaliųjų, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;
- neįgaliųjų, kuriems nustatytas 30-55 procentų darbingumo lygis arba vidutinis arba lengvas neįgalumo lygis.

Įsteigta (pritaikyta) darbo vieta turi būti išlaikyta ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo teritorinių darbo biržų siųstų asmenų įdarbinimo.

Finansavimo sąlygos

Subsidijos dydis vienai darbo vietai įsteigti ar pritaikyti negali viršyti **40** Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos, galiojančios paraiškos pateikimo dieną, dydžių.

Darbdaviai savo lėšomis privalo apmokėti ne mažiau kaip darbo vietoms įsteigti (pritaikyti) reikalingų išlaidų:

- **35 proc.**- steigdami (pritaikydami) darbo vietas neįgaliesiems, kuriems nustatytas 45-55 darbingumo lygis;
- **30 proc.** - steigdami (pritaikydami) darbo vietas neįgaliesiems, kuriems nustatytas 30-40 proc. darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;
- **20 proc.** - steigdami (pritaikydami) darbo vietas neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis.

Svarbu žinoti!

Subsidija skiriama finansuoti šioms išlaidoms:

- darbo priemonėms ir techninės pagalbos priemonėms neįgaliesiems būtinoms darbo vietos funkcionavimui užtikrinti, pirkti, montuoti ir pritaikyti;
- mokymui, kai steigiamai darbo vietai reikalingos profesinės kvalifikacijos ar kompetencijos, kurioms įgyti darbo birža neorganizuoja profesinio mokymo;
- patalpoms, kurios valdomos nuosavybės teise, remontuoti ir pritaikyti, reikalingoms darbo vietai įrengti (subsidija šiai išlaidų rūšiai negali viršyti 50 proc. visos subsidijos dydžio);
- ilgalaikiam materialiojo turto draudimui. Ilgalaikį materialųjį turta, kuriam įsigyti buvo naudota subsidija, privaloma apdrausti maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia pasirinkta bendrovė.

Panaikinus įsteigtą (pritaikytą) darbo vietą, darbdaviai teritorinei darbo biržai turi gražinti:

- visą subsidiją, kai darbo vieta panaikinama per 12 mėn. laikotarpį nuo jos įsteigimo (pritaikymo);
- 80 proc. subsidijos, kai darbo vieta panaikinama 13-24 mėnesį nuo jos įsteigimo (pritaikymo);
- 50 proc. subsidijos, kai darbo vieta panaikinama 25-36 mėnesį nuo jos įsteigimo (pritaikymo).