

PATVIRTINTA
Utenos regioninio profesinio
mokymo centro direktoriaus
2022 m. sausio 21 d.
įsakymu Nr. V- 31

UTENOS REGIONINIS PROFESINIO MOKYMO CENTRAS ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO METODIKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodika (toliau – Metodika) nustato atsparumo korupcijai lygio nustatymo periodiškumo, atsparumo korupcijai lygio nustatymo klausimyno ir anketos pildymo bei gautų rezultatų apskaičiavimo, taip pat atsparumo korupcijai lygio rezultato apskaičiavimo ir priemonių jam pagerinti numatymo tvarką Utenos regioniniame profesinio mokymo centre (toliau – Centras).

2. Metodikoje vartojamos sąvokos:

2.1. **Atsparumo korupcijai lygis** – dydis (nuo labai žemo iki labai aukšto), rodantis Centro atsparumą korupcijai.

2.2. **Incidentai** – korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai Centre.

2.3. Kitos Metodikoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose korupcijos prevencijos sritį reglamentuojančiuose teisės aktuose.

II SKYRIUS ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO TVARKA IR PERIODIŠKUMAS

3. Centras atsparumo korupcijai lygį (toliau – AKL) nusistato pats.

4. Centro AKL nustato už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (toliau – atsparumo korupcijai lygį apskaičiuojantis asmuo).

5. Centras AKL nustatymą atlieka ne rečiau kaip kartą per 3 metus.

6. AKL nustatymo procedūrą sudaro:

6.1. AKL nustatymo klausimyno pildymas, jo rezultatų apskaičiavimas šios Metodikos II skyriuje nustatyta tvarka. Iš šio klausimyno sužinoma, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, yra įdiegta Centre.

6.2. AKL nustatymo anketos pildymas, jos rezultato apskaičiavimas šios Metodikos III skyriuje nustatyta tvarka. Pagal šią anketą įvertinami korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įdiegimo kokybė ir praktinis pritaikomumas.

6.3. Vidutinio paskutinius 3 metus faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus Centre nustatymas, kai AKL apskaičiuojamas pirmą kartą, ir vidutinio faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus apskaičiavimas nuo dienos, kai paskutinį kartą buvo nustatomas AKL, jei tai atliekama pakartotinai.

6.4. Per paskutinius 3 metus Centre vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičiaus nustatymas, kai AKL apskaičiuojamas pirmą kartą, ir tokių pranešimų skaičiaus nustatymas nuo dienos, kai paskutinį kartą buvo nustatomas AKL, jei tai atliekama pakartotinai.

6.5. Centre kilusių incidentų skaičiaus nustatymas šios Metodikos 7 punkto nustatyta tvarka.

6.6. AKL rezultato apskaičiavimas šios Metodikos V skyriaus nustatyta tvarka.

7. Nustatant AKL, į rezultatą įtraukiami tie Centre nustatyti incidentai, dėl kurių yra priimti ir įsigalioję Centro ar kitos juos nagrinėjančios įstaigos sprendimai dėl konstatuojamų bei įsiteisėję

teismų sprendimai. Apskaičiuojant AKL įtraukiami incidentai, kurie nebuvo įtraukti paskutinį kartą surašant AKL nustatymo išvadą.

8. Atsparumo korupcijai lygį nustatantis asmuo prieš užpildydamas patvirtintos formos AKL nustatymo klausimyną (1 priedas) visiems Centro direktoriaus patvirtintame sąraše nurodytiems darbuotojams elektroniniu paštu pateikia pildyti patvirtintos formos AKL nustatymo anketą (2 priedas). Centro direktorius tvirtina darbuotojų, kuriems teikiama pildyti patvirtintos formos AKL nustatymo anketa, sąrašą, atsižvelgdamas į jų vykdomos veiklos pobūdį.

9. Šios Metodikos nustatyta tvarka parengiama patvirtintos formos AKL nustatymo išvada (3 priedas) ir teikiama Centro direktoriui tvirtinti.

III SKYRIUS

AKL NUSTATYMO KLAUSIMYNO PILDYMAS IR REZULTATO APSKAIČIAVIMAS

10. AKL nustatymo klausimyną sudaro šios dalys:

- 10.1. skaidrumo kultūra;
- 10.2. korupcijos rizikos valdymas ir korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas;
- 10.3. pranešėjų apsauga;
- 10.4. teisėkūros tobulinimas;
- 10.5. interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas;
- 10.6. personalo patikimumo užtikrinimas;
- 10.7. tiekėjų atliekant viešuosius pirkimus vertinimas;
- 10.8. korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimas.

11. Atsparumo korupcijai lygį apskaičiuojantis asmuo, pildydamas AKL nustatymo klausimyną, pasirenka vieną iš galimų atsakymų: „Taip“, „Iš dalies“ arba „Ne“:

11.1. Atsakymas „Taip“ žymimas tada, kai kriterijus pritaikytas ir (arba) nuolatos taikomas, ir vertinamas 1 balu.

11.2. Atsakymas „Iš dalies“ žymimas, kai kriterijus taikomas iš dalies arba jo taikymas yra tobulintinas, ir vertinamas 0,5 balo. Tais atvejais, kai klausimyne pažymima „Iš dalies“, pateikiamas tokio atsakymo paaiškinimas.

11.3. Atsakymas „Ne“ žymimas, kai toks kriterijus beveik netaikomas, ir vertinamas nuliu balu.

12. Kiekvienam AKL nustatymo klausimyne esančiam klausimui pagal aktualumą ir svarbą taikomas atitinkamas koeficientas, kuris nurodytas AKL nustatymo klausimyne. Už atsakymą skirtas tam tikras balas dauginamas iš šiam klausimui nustatyto koeficiento.

13. AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A) apskaičiuojamas šiais etapais:

13.1. Kiekvienos AKL nustatymo klausimyno dalies rezultato apskaičiavimas. Kiekvienos AKL nustatymo klausimyno dalies rezultatas apskaičiuojamas sudedant už kiekvieną atsakymą pagal Metodikos 12 punktą gautus balus.

13.2. Viso AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A) gaunamas išvedus visų užpildytų klausimyno dalių rezultatų vidurkį ir suapvalinus jį iki vieno skaičiaus po kablelio.

14. AKL nustatymo klausimyno rezultatas (A) yra sudedamoji dalis apskaičiuojant AKL.

IV SKYRIUS

AKL NUSTATYMO ANKETOS PILDYMAS IR REZULTATO APSKAIČIAVIMAS

15. Centro darbuotojų anoniminė apklausa atliekama, jiems atsakant į nustatytos formos AKL nustatymo anketoje (2 priedas) pateikiamus klausimus, susijusius su šiomis sritimis:

- 15.1. bendrasis korupcijos ir korupcijos prevencijos suvokimas;
- 15.2. interesų konfliktų valdymas ir dovanų politikos įgyvendinimas;
- 15.3. pranešėjų apsauga;
- 15.4. antikorupcinio sąmoningumo didinimas.

16. Centro darbuotojai, atsakydami į AKL nustatymo anketoje pateiktus klausimus, pasirenka vieną iš galimų atsakymų variantų: „Taip“, „Nežinau / negaliu atsakyti“ arba „Ne“:

16.1. Pažymėtas atsakymas „Taip“ vertinamas 1 balu, išskyrus atsakymus į 1.2, 1.7, 2.4, 3.5 papunkčiuose pateiktus klausimus, kurie vertinami nulių balų.

16.2. Pažymėtas atsakymas „Nežinau / negaliu atsakyti“ vertinamas 0,5 balo. Tais atvejais, kai klausimyne pažymima „Nežinau / negaliu atsakyti“, pateikiamas tokio atsakymo paaiškinimas.

16.3. Pažymėtas atsakymas „Ne“ vertinamas nulių balų, išskyrus atsakymus į 1.2, 1.7, 2.4, 3.5 papunkčiuose pateiktus klausimus, kurie vertinami 1 balu.

17. Bendrosios AKL nustatymo anketos rezultato reikšmės (B) apskaičiavimas apima šiuos etapus:

17.1. Kiekvienos užpildytos AKL nustatymo anketos rezultato apskaičiavimas. Kiekvienos užpildytos AKL nustatymo anketos rezultatas gaunamas išvedus surinktų balų vidurkį.

17.2. Visų AKL nustatymo anketų rezultatas (B) gaunamas išvedus visų anketų rezultatų vidurkį ir jį suapvalinus iki vieno skaičiaus po kablelio.

18. Gauta bendra AKL nustatymo anketos rezultato reikšmė (B) yra sudedamoji AKL apskaičiavimo dalis.

V SKYRIUS

AKL REZULTATO APSKAIČIAVIMAS IR PRIEMONIŲ JAM PAGERINTI NUMATYMAS

19. Bendras AKL rezultatas apskaičiuojamas sudėjus AKL nustatymo klausimyno ir AKL nustatymo anketos rezultatus (A + B), gautą sumą padalijus iš dviejų ir iš gauto rezultato atėmus apskaičiuotą Centre įvykusių incidentų ir jame vidutinio faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus santykio reikšmę (C:D) bei pridėjus apskaičiuotą Centro vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičiaus ir Centre vidutinio faktiškai dirbančių darbuotojų skaičiaus santykio reikšmę (E:D) pagal formulę:

$AKL = (A+B):2 - (C:D) + (E:D)$, kai:

A – apskaičiuotas AKL nustatymo klausimyno rezultatas;

B – apskaičiuotas AKL nustatymo anketos rezultatas

C – viešojo sektoriaus subjekte įvykusių incidentų skaičius;

D – faktiškai dirbančių darbuotojų skaičius viešojo sektoriaus subjekte;

E – viešojo sektoriaus subjekte vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų darbuotojų pranešimų apie bandymus papirkti skaičius.

20. AKL skirstomas į labai aukštą, aukštą, vidutinį, žemą ir labai žemą ir nustatomas pagal šiuos intervalus, atsižvelgiant į AKL rezultatą:

20.1. labai žemu AKL laikomas, kai jo rezultatas yra nuo 0 iki 0,2;

20.2. žemu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,2 iki 0,4;

20.3. vidutiniu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,4 iki 0,6;

20.4. aukštu AKL laikomas, kai rezultatas yra nuo 0,6 iki 0,8;

20.5. labai aukštu AKL laikomas, kai rezultatas yra 0,8 ir daugiau.

21. Atsparumo korupcijai lygį apskaičiuojantis asmuo, atsižvelgdamas į AKL nustatymo rezultatą, suderina su Centro direktoriumi numatomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir kitas priemones, skirtas AKL rezultatui pagerinti. Šios priemonės gali būti numatomos sudarant korupcijos prevencijos veiksmų planus.

VI SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. AKL nustatymo rezultatai skelbiami Centro interneto svetainėje.

23. Su AKL nustatymu susiję duomenys ir dokumentai saugomi teisės aktų nustatyta tvarka.

SUDERINTA

Centro bendruomenės susirinkimo

2022 m. sausio 19 d.

protokoliniu nutarimu Nr. INV-1

